

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき女性の職業選択に資する情報として、次のとおり富士吉田市職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和7年度）

区 分	男	女	計	女性割合
一般事務職	11	4	15	26.7%
管理栄養士	0	2	2	100.0%
合 計	11	6	17	35.3%

2 採用試験受験者の女性割合（令和7年度採用試験）

区 分	男	女	計	女性割合
一般事務職	32	15	47	31.9%
保健師	0	2	2	100.0%
学芸員	6	6	12	50.0%
看護師専任教員	1	0	1	0.0%
合 計	39	23	62	37.1%

3 役職段階の女性割合（令和7年4月1日現在）

区 分	男	女	計	女性割合
部長・次長	18	3	21	14.3%
課長	32	7	39	17.9%
課長補佐	43	41	84	48.8%
主幹	43	53	96	55.2%
合 計	136	104	240	43.3%

4 昇任試験の受験者の女性割合（令和7年度）

（有資格者数）

区 分	男	女	計	女性割合
課長補佐	8	20	28	71.4%
主幹	1	2	3	66.7%
合 計	9	22	31	71.0%

（受験者数）

区 分	男	女	計	女性割合
課長補佐	6	0	6	0.0%
主幹	1	2	3	66.7%
合 計	7	2	9	22.2%

5 育児休業の取得率 (令和7年度)

男女別	対象者	取得者	取得率
男	10	7	70.0%
女	5	5	100.0%
合 計	15	12	80.0%

6 男性職員の育児関係休暇の取得状況 (令和7年度)

(配偶者出産休暇)

対象者	取得者	取得率
10	10	100.0%