

第3次ふじよしだ 男女共同参画プラン

令和5(2023)年度～令和14(2032)年度

概要版

令和5年3月

富士吉田市



1 プラン策定の趣旨

本市では、平成15（2003）年に、市、市民及び事業者等の責務を明示するとともに、男女共同参画の推進に関する基本的な計画を策定することを定めた「富士吉田市男女共同参画推進条例」を施行し、同年「ふじよしだ男女共同参画プラン」を策定しました。その後、平成25（2013）年に改定した「第2次ふじよしだ男女共同参画プラン」に基づき、男女共同参画の意識づくり・社会づくり・環境づくりに関する施策を総合的かつ計画的に推進してきました。

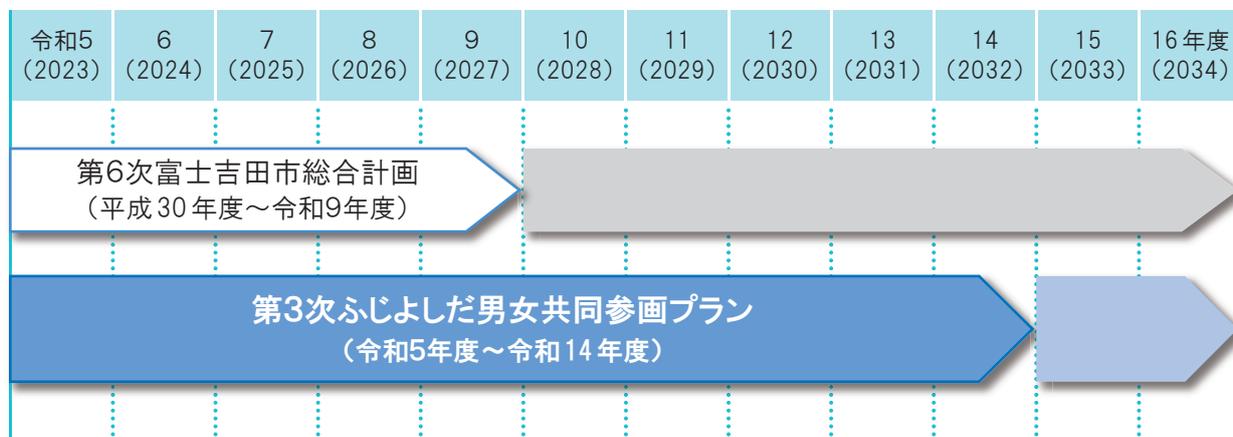
一方で、全国的な少子高齢化の進行や雇用形態や世帯の多様化など男女を取り巻く社会環境は大きな変化を続け、人々の価値観やライフスタイルに変化や多様化をもたらしています。本市がこれまで取り組んできた男女共同参画の取組の一層の推進と、新たな課題に対応するため、ここに新たな「第3次ふじよしだ男女共同参画プラン」（以下、「本プラン」という。）を策定しました。

2 プランの性格と位置付け

本プランは、本市における男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するための基本的なプランです。また、「女性活躍推進法」と「DV防止法」に基づく市町村計画として位置付けます。

3 プランの期間

本プランの期間は、令和5（2023）年度から令和14（2032）年度までの10年間とします。なお、社会的な影響等を考慮し、必要がある場合には随時見直しを図ることとします。



基本目標 1

男女共同参画社会の
実現に向けた意識づくり



基本理念

人権の尊重

社会における制度または慣行についての配慮

政策等の立案及び決定への共同参画

家庭生活における活動と社会生活に
おける活動への参画

基本目標 3

安全・安心に暮らせる
まちづくり



基本目標 2

すべての人が
活躍できる環境づくり



国際的協調

基本目標 4

男女共同参画の
推進体制の強化



基本目標

I

男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり



「富士吉田市男女共同参画推進条例」の第3条（基本理念）第1項の規定に基づき、性別等により差別されることなく、人権が尊重される社会を目指します。

そのために、個人がともにお互いを認め合い、尊重し合う意識を持つとともに、性別による無意識の偏見・思い込み（アンコンシャス・バイアス）の解消に向けて、多様な世代や立場の人に対し、男女共同参画についての理解や認識が深まるよう、意識づくりを推進します。

また、学校教育等や地域において、幼少期より人権の尊重を基本に男女平等や男女共同参画に関する意識啓発や学習機会の提供に努めます。

重点目標

主要な取組

1

男女共同参画の
意識啓発の推進

広報紙やホームページ等を活用した意識啓発
講演会等による男女共同参画の啓発
男女共同参画に関する国際社会の取組・活動等の情報収集

2

男女共同参画の
視点に立った
学びの推進

男女共同参画の視点に立った教育・保育の推進
保護者への啓発の充実
教職員研修の充実

基本目標

II

すべての人が活躍できる環境づくり



少子高齢化が進行し、生産年齢人口が減少するなかで、今後も活力ある持続可能なまちづくりを進めるために、女性の活躍が一層求められています。女性があらゆる分野で活躍するためには、政策や方針決定の場への女性の参画、ワーク・ライフ・バランスの実現が欠かせません。

行政をはじめとする政策・方針決定過程の場への女性の参画を促進するとともに、その上で必要な女性人材の育成、女性が活躍できる環境づくりを推進します。

働く場においては、男女ともに働きやすい環境整備に努めるとともに、ワーク・ライフ・バランスの実現が図れるよう、働き方の見直しや多様な働き方について市内事業所に向けた情報提供・啓発に努めます。

また、地域の持続可能性を高めるため、若い世代や移住・定住者への支援を推進します。

重点目標

主要な取組

1
政策・方針決定の場への
女性の参画促進

市の審議会等委員への女性の登用促進
自治会役員における女性の参画促進

2
仕事と生活を両立
できる環境の整備

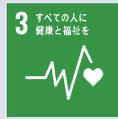
保育・子育て支援サービスの提供
介護サービスの提供と家族介護者の支援
男性の子育て・介護への参加の促進
市民や企業に向けた各種情報提供や周知
就職セミナーの開催
女性のチャレンジ支援

3
地域への若者の移住
・定住の推進

若者の移住・定住の促進
多様な働き方の推進による関係人口の創出

基本目標
Ⅲ

安全・安心に暮らせるまちづくり



市民一人ひとりが「すべての人が、かけがえのない大切な存在である」という認識を持つことが、「男女共同参画社会」実現への一歩でもあります。

配偶者等からのあらゆる暴力の根絶に向けては、心理的攻撃や経済的圧迫を含め、どのようなことが暴力にあたるかについて正しい知識の普及に努めるとともに、実際に被害を受けた人が安心して相談でき、適切な支援につながるができるよう、相談体制の充実や安全の確保に取り組みます。

また、多様性を尊重するとともに、生活に困窮する人、外国人住民、高齢や障害などにより生活上の困難を抱える人を支援し、すべての人が生涯にわたり健康で、安全・安心に暮らせるまちづくりを推進します。

重点目標

主要な取組

富士吉田市配偶者等からの暴力の
防止及び被害者支援基本計画

1
女性に対する
あらゆる暴力の
根絶

暴力防止に向けた意識啓発と広報の充実
パープルリボン運動の推進
女性相談・人権相談の実施と相談しやすい体制の充実
各課との連携による相談の実施
各種相談窓口の周知
DV 被害者の緊急時の安全確保と支援の実施
DV 被害者等の各種手続きへの支援

2
多様性を尊重し
誰もが安心して
暮らせる環境の整備

ひとり親家庭等支援が必要な家庭への支援
経済的な困難を抱える子どもへの就学の支援
生活困窮者の自立に向けた支援
高齢者の居場所づくりや生きがい活動への支援
障害への理解促進と障害者の地域生活の支援
外国人住民への支援
性の多様性に関する理解促進

3
生涯にわたる健康
づくりへの支援

生涯を通じた健康づくりの支援
子宮頸がん予防ワクチンに関する情報提供と積極的な接種勧奨
妊娠から出産・子育ての切れ目のない支援

4
防災・防犯分野
への男女共同参画

防災会議における委員の女性割合の維持・向上
防災に関する女性リーダーの育成
防犯意識の向上

男女共同参画の推進体制の強化



本プランの実効性を高めるため、PDCAサイクルに基づく進行管理を行うとともに、市の個別計画との整合を図りながら一体的な推進を目指します。

また、市、市民、事業者及び地域・民間団体等の各主体が男女共同参画社会の実現に向けて共通の認識を持ち、さまざまな立場から取組を展開することができるよう、連携・協力の強化に努めます。

重点目標

主要な取組

1 プランの計画的推進

PDCA サイクルに基づく計画の進行管理
男女共同参画推進会議の開催

2 庁内における 男女共同参画の 推進

男性職員の育児休業・介護休業の取得促進
市職員のワーク・ライフ・バランスの推進
特定事業主行動計画との一体的な推進
女性活躍に向けた職員研修の実施
性別にとらわれない職員配置の推進
市における各種ハラスメントの防止に向けた研修の実施

3 関係機関等との 連携・協力

市民団体との協働
男女共同参画推進会議活動の認知度の向上
国や県との連携

成果指標

基本目標Ⅰ 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり		
指 標	現状値(令和4年度)	目標(令和14年度)
「男は仕事、女は家庭」という考え方に『反対』する人の割合 (「反対である」と「どちらかといえば反対である」の合計)	女性63.1% 男性51.7%	女性70% 男性60%
「富士吉田市男女共同参画推進条例」認知度の割合 (「知っている」と「見たり・聞いたりしたことがある」の合計)	23.7%	50%
基本目標Ⅱ すべての人が活躍できる環境づくり		
指 標	現状値(令和4年度)	目標(令和14年度)
市の審議会等の委員における女性の割合	32.1%	40%
子育てしやすいと思う保護者の割合	未就学児保護者54.7% 小学生保護者56.0%	ともに 60%以上
富士吉田市に住み続けたいと思う人の割合	71.8% (令和3年度)	80% (令和9年度)
基本目標Ⅲ 安全・安心に暮らせるまちづくり		
指 標	現状値(令和4年度)	目標(令和14年度)
配偶者等からの暴力と思われる行為を受けた時に相談した人の割合	女性 42.2% 男性 12.8%	女性 50% 男性 20%
子宮頸がん検診受診率	8.0% (令和3年度)	9.3% (令和5年度)
乳がん検診受診率	9.1% (令和3年度)	10.8% (令和5年度)
富士吉田市防災会議における女性の割合	21.7%(5/23人) (令和3年度)	30%
基本目標Ⅳ 男女共同参画の推進体制の強化		
指 標	現状値(令和4年度)	目標(令和14年度)
市男性職員の配偶者出産休暇取得率	25.0% (令和3年度)	毎年取得率増加
管理的地位にある市職員における女性の割合	22.3%	現状維持

第3次ふじよしだ男女共同参画プラン 【概要版】

令和5年3月

発 行：富士吉田市

編 集：富士吉田市 企画部 市民協働推進課

住所 〒403-8601 山梨県富士吉田市下吉田 6-1-1

電話 0555-22-1111 (代表)