

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき女性の職業選択に資する情報として、次のとおり富士吉田市職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年度）

区 分	男	女	計	女性割合
一般事務職	10	4	14	28.6%
保育士	0	0	0	0%
保健師	0	1	1	100%
管理栄養士	0	0	0	0%
合 計	10	5	15	33.3%

2 採用試験受験者の女性割合（令和5年度採用試験）

区 分	男	女	計	女性割合
一般事務職	25	12	37	32.4%
保育士	0	1	1	100%
土木職	2	0	2	0%
建築職	0	0	0	0%
電気職	0	0	0	0%
保健師	0	2	2	100%
社会福祉士	1	0	1	0%
看護師専任教員	0	0	0	0%
合 計	28	15	43	34.9%

3 役職段階の女性割合（令和6年4月1日現在）

区 分	男	女	計	女性割合
部長・次長	18	4	22	18.2%
課長	32	11	43	25.6%
課長補佐	49	42	91	46.2%
主幹	32	50	82	61.0%
合 計	131	107	238	45.0%

4 昇任試験の受験者の女性割合（令和5年度）

（有資格者数）

区 分	男	女	計	女性割合
課長補佐	12	12	24	50.0%
主幹	0	1	1	100.0%
合 計	12	13	25	52.0%

(受験者数)

区 分	男	女	計	女性割合
課長補佐	10	0	10	0.0%
主幹	0	1	1	100%
合 計	10	1	11	9.1%

5 育児休業の取得率 (令和5年度)

男女別	対象者	取得者	取得率
男	14	6	42.9%
女	13	13	100%
合 計	27	19	70.4%

6 男性職員の育児関係休暇の取得状況 (令和5年度)

(配偶者出産休暇)

対象者	取得者	取得率
14	7	50.0%