

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき女性の職業選択に資する情報として、次のとおり富士吉田市職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和4年度）

区 分	男	女	計	女性割合
一般事務職	8	10	18	55.6%
保育士	0	1	1	100%
保健師	1	1	2	50%
管理栄養士	0	0	0	0%
合 計	9	12	21	57.1%

2 採用試験受験者の女性割合（令和4年度採用試験）

区 分	男	女	計	女性割合
一般事務職	29	20	49	40.8%
保育士	0	0	0	0%
土木職	0	0	0	0%
建築職	1	1	2	50%
電気職	1	0	1	0%
保健師	0	4	4	100%
社会福祉士	2	3	5	60%
看護師専任教員	0	0	0	0%
合 計	33	28	61	45.9%

3 役職段階の女性割合（令和5年4月1日現在）

区 分	男	女	計	女性割合
部長・次長	17	6	23	26.1%
課長	32	11	43	25.6%
課長補佐	41	43	84	51.2%
主幹	35	41	76	53.9%
合 計	125	101	226	44.7%

4 昇任試験の受験者の女性割合（令和4年度）

（有資格者数）

区 分	男	女	計	女性割合
課長補佐	10	10	20	50.0%
主幹	1	0	1	0.0%
合 計	11	10	21	47.6%

(受験者数)

区 分	男	女	計	女性割合
課長補佐	8	4	12	33.3%
主幹	1	0	1	0%
合 計	9	4	13	30.8%

5 育児休業の取得率 (令和4年度)

男女別	対象者	取得者	取得率
男	14	2	14.3%
女	5	5	100%
合 計	19	7	36.8%

6 男性職員の育児関係休暇の取得状況 (令和4年度)

(配偶者出産休暇)

対象者	取得者	取得率
14	7	50.0%