

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき女性の職業選択に資する情報として、次のとおり富士吉田市職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和2年度）

区 分	男	女	計	女性割合
一般事務職	4	7	11	63.6%
保育士	0	2	2	100%
保健師	0	1	1	100%
管理栄養士	0	0	0	0%
合 計	4	10	14	71.4%

2 採用試験受験者の女性割合（令和2年度採用試験）

区 分	男	女	計	女性割合
一般事務職	29	23	52	44.2%
保育士	0	10	10	100.0%
土木職	2	0	2	0%
建築職	3	0	3	0%
保健師	0	0	0	0%
社会福祉士	0	0	0	0%
看護師専任教員	1	0	1	0%
合 計	35	33	68	48.5%

3 役職段階の女性割合（令和3年4月1日現在）

区 分	男	女	計	女性割合
部長・次長	18	4	22	18.2%
課長	35	11	46	23.9%
課長補佐	44	42	86	48.8%
主幹	26	36	62	58.1%
合 計	123	93	216	43.1%

4 昇任試験の受験者の女性割合（令和2年度）

（有資格者数）

区 分	男	女	計	女性割合
管理職	13	29	42	69.0%
課長補佐	7	10	17	58.8%
主幹	10	11	21	52.4%
合 計	30	50	80	62.5%

(受験者数)

区 分	男	女	計	女性割合
管理職	7	1	8	13%
課長補佐	6	5	11	45. 5%
主幹	8	8	16	50%
合 計	21	14	35	40. 0%

5 育児休業の取得率 (令和2年度)

男女別	対象者	取得者	取得率
男	11	1	9. 1%
女	12	12	100%
合 計	23	13	56. 5%

6 男性職員の育児関係休暇の取得状況 (令和2年度)

(配偶者出産休暇)

対象者	取得者	取得率
11	4	36. 4%