

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき女性の職業選択に資する情報として、次のとおり富士吉田市職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（平成31年度）

区 分	男	女	計	女性割合
一般事務職	9	2	11	18.2%
保育士	0	6	6	100%
保健師	0	1	1	0%
管理栄養士	0	0	0	0%
合 計	9	9	18	50.0%

2 採用試験受験者の女性割合（平成31年度採用試験）

区 分	男	女	計	女性割合
一般事務職	38	23	61	37.7%
保育士	0	6	6	100.0%
土木職	3	0	3	0%
建築職	5	1	6	17%
保健師	1	2	3	66.7%
社会福祉士	1	8	9	0%
看護師専任教員	0	0	0	0%
合 計	48	40	88	45.5%

3 役職段階の女性割合（令和2年4月1日現在）

区 分	男	女	計	女性割合
部長・次長	23	1	24	4.2%
課長	35	11	46	23.9%
課長補佐	44	40	84	47.6%
主幹	24	35	59	59.3%
合 計	126	87	213	40.8%

4 昇任試験の受験者の女性割合（平成31年度）

（有資格者数）

区 分	男	女	計	女性割合
管理職	12	23	35	65.7%
課長補佐	18	17	35	48.6%
主幹	17	18	35	51.4%
合 計	47	58	105	55.2%

(受験者数)

区 分	男	女	計	女性割合
管理職	7	2	9	22%
課長補佐	15	7	22	31.8%
主幹	15	13	28	46%
合 計	37	22	59	37.3%

5 育児休業の取得率 (平成31年度)

男女別	対象者	取得者	取得率
男	11	1	9.1%
女	17	12	71%
合 計	28	13	46.4%

6 男性職員の育児関係休暇の取得状況 (平成31年度)

(配偶者出産休暇)

対象者	取得者	取得率
18	9	50.0%