

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき女性の職業選択に資する情報として、次のとおり富士吉田市職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（平成28年度）

区 分	男	女	計	女性割合
一般事務職	7	6	13	46.2%
保育士	0	8	8	100%
保健師	0	1	1	100%
管理栄養士	0	1	1	100%
合 計	7	16	23	69.6%

2 採用試験受験者の女性割合（平成28年度採用試験）

区 分	男	女	計	女性割合
一般事務職	51	22	73	30.1%
保育士	2	27	29	93.1%
土木職	2	0	2	0.0%
保健師	1	1	2	50.0%
社会福祉士	1	6	7	85.7%
看護師専任教員	1	1	2	50.0%
合 計	58	57	115	49.6%

3 役職段階の女性割合（平成29年4月1日現在）

区 分	男	女	計	女性割合
部長・次長	19	3	22	13.6%
課長	39	8	47	17.0%
課長補佐	41	31	72	43.1%
主幹	33	35	68	51.5%
合 計	132	77	209	36.8%

4 昇任試験の受験者の女性割合（平成28年度）

（有資格者数）

区 分	男	女	計	女性割合
管理職	18	19	37	51.4%
課長補佐	6	10	16	62.5%
主幹	8	7	15	46.7%
合 計	32	36	68	52.9%

（受験者数）

区 分	男	女	計	女性割合
管理職	13	2	15	13.3%
課長補佐	5	5	10	50.0%

主幹	7	4	11	36.4%
合 計	25	11	36	30.6%

5 育児休業の取得率 （平成28年度）

男女別	対象者	取得者	取得率
男	10	0	0.0%
女	6	6	100%
合 計	16	6	37.5%

6 男性職員の育児関係休暇の取得状況 （平成28年度）

（配偶者出産休暇）

対象者	取得者	取得率
10	3	30.0%