

2018~2019 富士吉田市男女共同参画推進会議

男性も女性も全ての個人が、互いにその人権を尊重し、喜びも責任も分かち合いつつ、性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮できる男女共同参画社会の実現に向けて、令和元年度の内閣府 男女共同参画局キャッチフレーズは「**男女共同参「学」**～知る・学ぶ・考える 私の人生私がつくる～」で動き出している。本市の推進会議では、ワークショップ形式により現在の富士吉田市における課題を抽出し、取り組むべき活動のテーマを下記のとおり決定した。

自分改革・この街改革

一言で男女共同参画の推進といっても、社会・職場・家庭・学校・・・あらゆる側面からの切り口がある。その中でも人口減少・少子高齢化・超高齢化社会という問題は、性別や年齢、既婚未婚などにとらわれず、誰もが関わっていくこととなり、また誰もが自身に置き換えて考えていく必要がある。

これらの問題は単に婚姻率や出生率だけでなく、行政による経済的な支援対策や職場環境の改善、家庭内の協働理念など社会全体の体制・思想が整備されなければならない。

そこで、男女共同参画を推進する上での第1歩として、自己を見つめ直し、自分から変わらなければ、固定化した概念を覆す発想や展開が生まれないのでは？との考えから、このテーマが設定された。



2016～2019富士吉田市男女共同参画推進会議活動報告

2016～2019富士吉田市男女共同参画推進会議では、『自己カイカク』『働き方カイカク』『地域カイカク』『意識カイカク』の4本の柱をテーマに活動を行ってきました。

男女共同参画推進会議

自己 カイカク

時代は動いている。男らしく、女らしくはもう古い…。固定観念を払拭し、物事を見つめ直すカイカクが必要。自分らしくが大切！

働き方 カイカク

いま、何が必要か、何に幸せを感じるのかを考える。その上で働き方・ワークライフバランスをカイカクする。支え合い自分活かす！

地域 カイカク

行政に委ねるのではなく、地域は市民自らがカイカクしていく。地域を知ることで新たな発見に気づく。自ら動き、発信する！

意識 カイカク

子育て・介護・家事・町内会業務など、性別等に関係なく、責任意識を持つ。仕事以外でも社会参画する。新しい自分の居場所！

働き方改革

自分らしく生きるために

仕事とどう向き合えばいいのか？

自分と企業との関係性は？

ワークライフバランスとは・・・

セミナーや企業訪問等を啓発活動を実施してきた

働き方 カイカク

ワークライフバランス推進セミナー

「働き方を変えると企業が変わる」

講師：小林和美（社会保険労務士）
平成29年11月29日（水）午後3時～
@市民会館3階会議室
市内25事業所参加
総勢47名(男性19名・女性28名)



・働き方改革の重要性や企業が取り組むメリットなどを取り上げ、市内企業の経営者や総務担当者に対し、働き方改革について考えていただく機会とすることを目的とした事業。参加者からは、働き方改革の重要性について再認識することができ、取り組むべき課題として検討したい。働き方の見直しについて社員の意見を聴き積極的に取り組んでいきたい。など働き方改革について前向きな感想が多くでました。今回のセミナーを主催し、参加企業に働き方改革の重要性を周知することができ、また、参加企業の働き方見直しのキッカケを作れた講演会となった。

実態としては、子育て世代に対して、積極的に時短を取り入れている企業さんが現われているので、多少なりとも成果が表れてきていると思われる。しかし、富士吉田は零細企業が多いため、働き方改革まではいっていないのが現状です。

訪問企業

- ・シチズン電子(株) ・芙蓉建設(株)
- ・秋山土建(株) ・吉村製作所(株)
- ・吉田瓦斯(株) ・富士山の銘水(株)
- ・吉田精工(株) ・(株)山田硝子工業
- ・(株)CATV富士五湖 ・芙蓉実業(株)
- ・ハイランドリゾート(株)

登録企業

- ・シチズン電子(株)
- ・富士山の銘水(株)
- ・(株)山田硝子
- ・(株)ウォーターダイレクト
- ・(株)エスエスワイ
- ・富士急行(株)
- ・都留信用組合
- ・(株)富士急百貨店

・子育て応援・男女いきいき宣言企業とは山梨県で取り組んでいる事業であり、社会全体で子育てを応援する取り組みの推進と男女共同参画社会の実現を目指し、男女がともにいきいきと働きやすい職場環境づくりに取り組む企業・事業所を宣言企業として登録し、HP等で周知をしています。そこで、市男女共同参画推進会議では企業訪問を行い、家庭と仕事の両立や働きやすい職場環境づくりなどに取り組んでいる企業に登録を促している。また、企業訪問を行うことにより、上記の取り組みを行う重要性などを直接伝えることができ、企業の意識改革や働き方改革を図っていく。

以上の取組をサポートしていきました。

このメリットは、いま就職活動としてスマホ・携帯の時代です。検索して、自分の行きたい企業を選ぶ時代。

このような取り組みをしている企業に応募する方も出てきている。HP上で社員に対して、優しいイメージを開示している企業が人気となっているため、情報を開示している企業が有利に働いているのが現状です。

働き方 カイカク

イクボス出前講座

実施企業：富士急行㈱、シチズン電子、倫理法人会

育ボスってなに？



少子化に向かっていく日本の職場の環境は
いったいどんな風になっていくのか？

今の日本の合計特殊出生率は？

平成2年度では、**1.57** → 平成25年度、**1.42**と減少している。

富士吉田市においては、**1.38**と低い水準

30年後には**消滅可能性都市**としてリストアップされている。

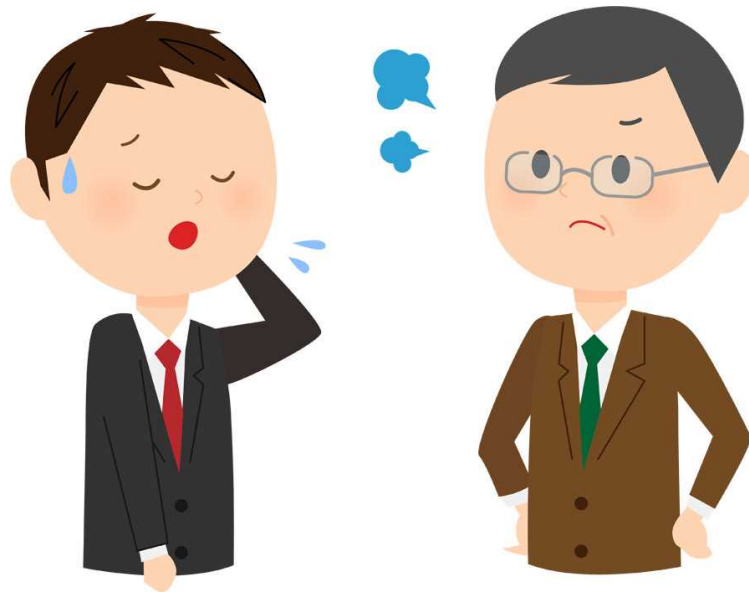
国としては、少子化対策に取り組んでいるが歯止めがかからない。

国だけでは限界だということで、企業さんにも協力してもらおうこととなった。

少子化対策に向けて、国が推し進めている政策



どれもあまり効果がない。



- **そこで、**
- **企業側の取り組みとして、**
- **男性の育児休暇の取得と**
- **ワークライフバランスについて**
- **もう一度考えてみよう！**

男性の育児休暇について考えてみよう！



社員として

- 職場で理解されない
- 経済的に困る
- 妻が子育てをするものだ



経営者として

- せっかく育てた部下に休んでもらっては困る
- 自己都合で休まれても…
- 子育ては女性に任せるものだ

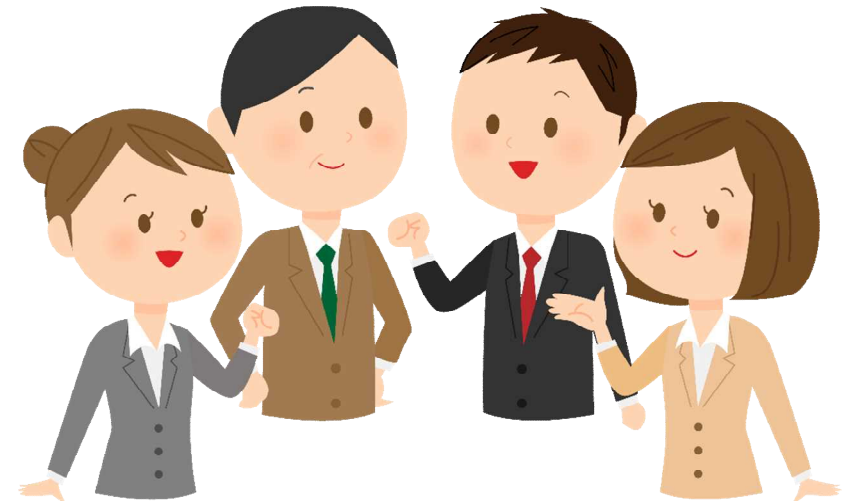
働きやすい職場環境とは？

経営者

- 社員が効率よく働けるようにする
- 会議等は短時間とする
- リーダーの育成を図り、明確に表示する
- 育児休暇等を取りやすくするため、仕事全体の把握をする

社員

- 徹底的に無駄を省く
- 自己主張をはっきりする
- 上司や同僚とのコミュニケーションを図る



社員が働きやすい環境を整えることが
企業の**利益**につながる

企業としての財産は
社員である

つまり、育ボスとは…



直属の上司が部下に対し一定の理解を示す必要があり、そのうえで働きやすい環境を整えていく。

このような職場の**リーダーを育てる**ことこそが育ボスである。

イクボス出前講座

実施企業：富士急行(株)、シチズン電子、倫理法人会

部下と上司の関係を改善する！

課題：上から目線、命令口調

理想：対等な立場で物事を捉えていく

しかし、理解はするが、なかなかできない



それぞれの立場を超え、

とにかく話し合う

結局：コミュニケーションが必要だった

では、どうしてすればいいのか？

ワークショップ形式で行った

少人数で同じ部署ではなく、別々の部署の上司と部下で話し合いをする



いいところとわるいところ



遠慮なく、他人の批判をしないことが前提

さて、どうなったのか？

普段言えないことが言えて、すっきりした。

働き方改革については、
人と人の絆が大切。
思いやりをもって接する。
社員の幸せが、上司の幸せにつながり、強いては、企業の利益につながる。
そこには、老若男女の差はなく、企業という名の大きな家族。
現場での意見が重要であり、それをいかに上司がくみ取り、
決断を下し、
一丸となって利益を追求する。
これがこれからの理想のカタチ＝働き方改革となっていく。

働き方改革

人は石垣、人は城、情けは見方、仇は敵
まさに、武田信玄公の言葉そのものである。

疾如風、徐如林、
掠如火、不動如山、
侵如敌、见方如情。

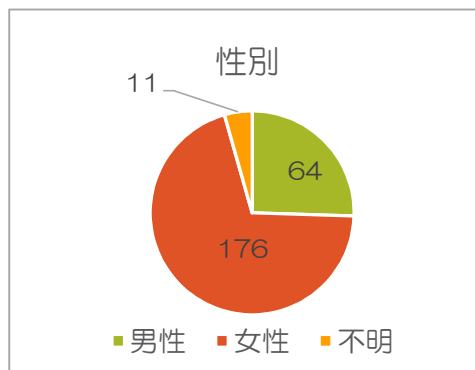
男女共同参画に関するアンケート結果

・平成29年度の男女共同参画推進会議事業として、家庭内における男女の意識の違いや今後の活動内容において啓発すべき要点を改めて認識することを目的としてアンケートを実施しました。推進会議委員が持ち歩き依頼することにより、幅広い年代約250人からの回答を得る結果となりました。

回答数
251件

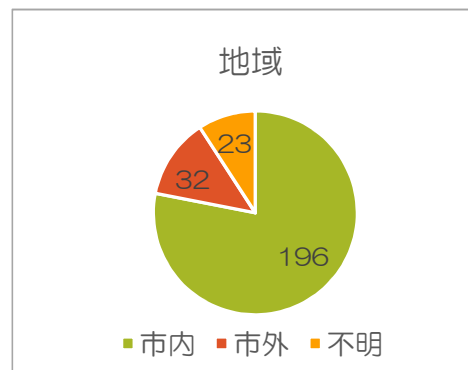
性別

| 男性 | 女性 | 不明 |
|----|-----|----|
| 64 | 176 | 11 |



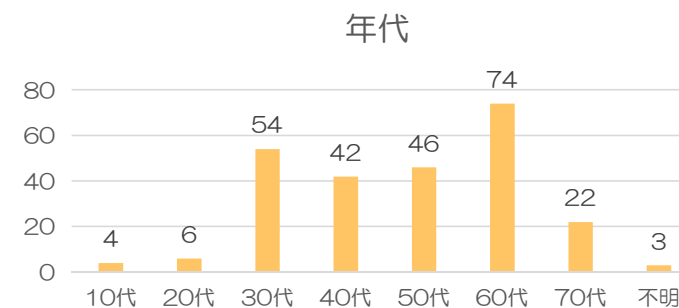
地域

| 市内 | 市外 | 不明 |
|-----|----|----|
| 196 | 32 | 23 |



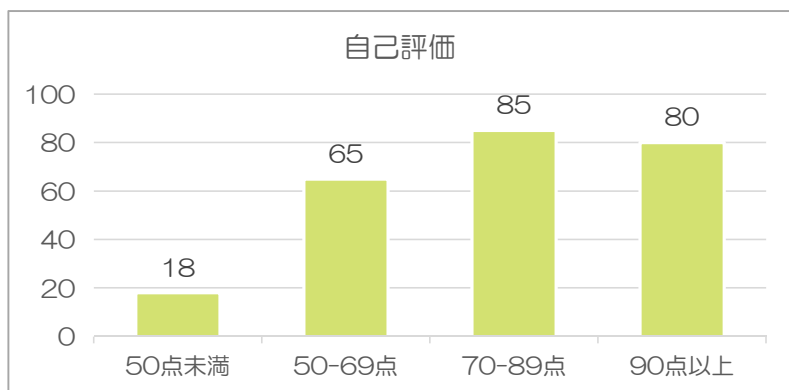
年代

| 10代 | 20代 | 30代 | 40代 |
|-----|-----|-----|-----|
| 4 | 6 | 54 | 42 |
| 50代 | 60代 | 70代 | 不明 |
| 46 | 74 | 22 | 3 |



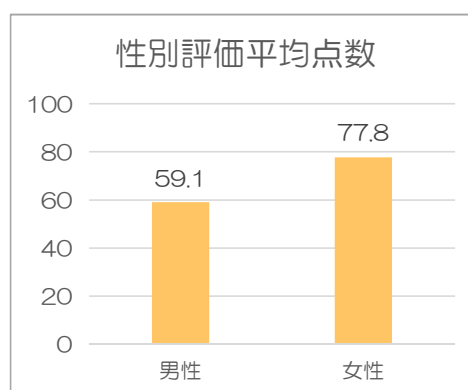
自己評価

| 50点未満 | 50-69点 | 70-89点 | 90点以上 | 不明 |
|-------|--------|--------|-------|----|
| 18 | 65 | 85 | 80 | 3 |



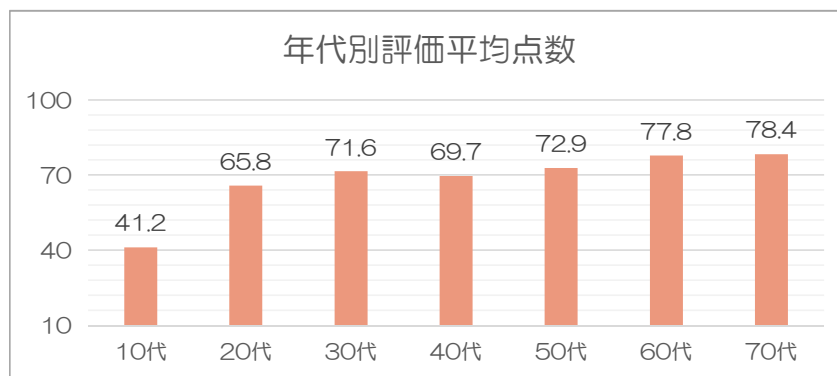
性別別自己評価平均点数

| 男性 | 女性 | 不明 |
|------|------|------|
| 59.1 | 77.8 | 85.4 |



年代別自己評価平均点数

| | |
|------|------|
| 10代 | 20代 |
| 41.2 | 65.8 |
| 30代 | 40代 |
| 71.6 | 69.7 |
| 50代 | 60代 |
| 72.9 | 77.8 |
| 70代 | 不明 |
| 78.4 | 80.0 |



自己評価要因

| | |
|------------|------------|
| ①家事に積極的である | ②育児に積極的である |
| 178 | 77 |
| ③役割を果たしている | ④その他 |
| 157 | 26 |

※高評価者の特徴として、ほとんどが①を選択している。
 ※100点満点を付けた43名のうち、33名が女性である。

【その他】の代表的な意見
 *家事すべてを担っている *介護までやっている

自己評価減点理由

| | |
|---------------|-------------|
| ①手伝うという感覚 | ②まだやれることが多い |
| 33 | 125 |
| ③相手の役割だと思っている | ④その他 |
| 34 | 31 |

※男性においては①と③を複数選択している方が多い。

【その他】の代表的な意見

*満点は付けられない *夫婦の対話が少ない

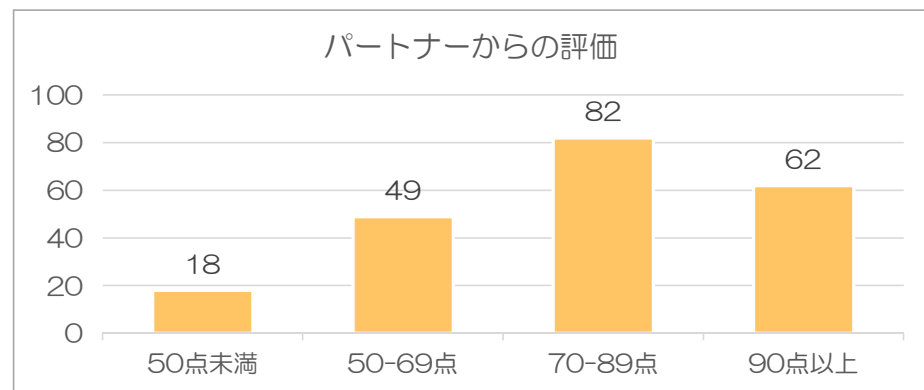
減点の要因を改善する上での障害

| | |
|---------|-----------|
| ①仕事が忙しい | ②自分の時間が大切 |
| 112 | 62 |
| ③評価されない | ④その他 |
| 27 | 34 |

※男性においては半数以上が①を選択している。

パートナーが自分に対して評価していると思われる点数

| 50点未満 | 50-69点 | 70-89点 | 90点以上 | 不明 |
|-------|--------|--------|-------|----|
| 18 | 49 | 82 | 62 | 40 |



※90点以上だと思っているとした8割は女性
 ※49点未満だと思っているとした9割は男性

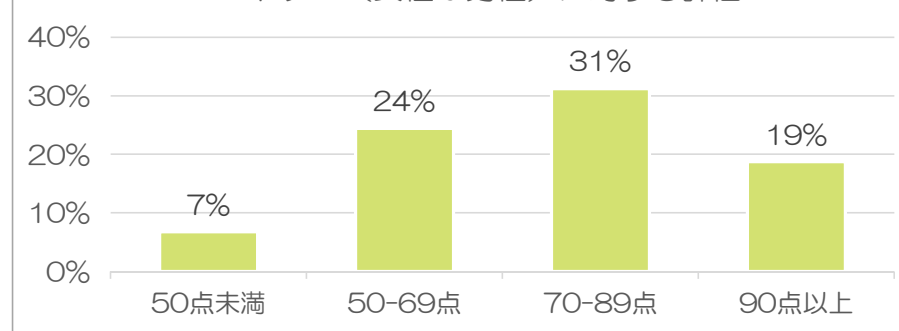
パートナー（女性が男性）に対する評価

| 50点未満 | 50-69点 | 70-89点 | 90点以上 | 不明 | |
|-------|--------|--------|-------|-----|------|
| 12 | 43 | 55 | 33 | 33 | (件数) |
| 7% | 24% | 31% | 19% | 19% | (割合) |

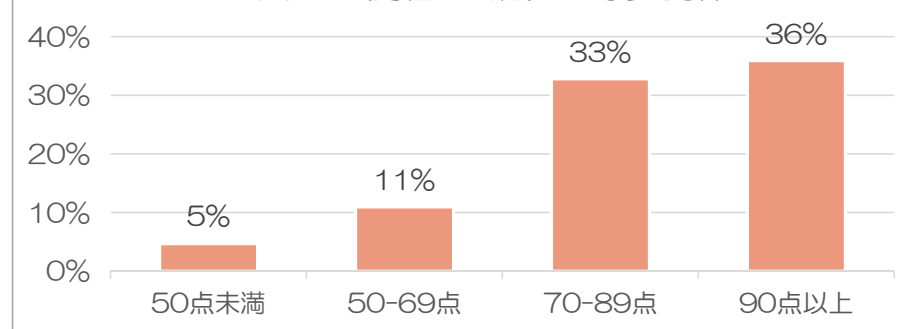
パートナー（男性が女性）に対する評価

| 50点未満 | 50-69点 | 70-89点 | 90点以上 | 不明 | |
|-------|--------|--------|-------|-----|------|
| 3 | 7 | 21 | 23 | 10 | (件数) |
| 5% | 11% | 33% | 36% | 16% | (割合) |

パートナー（女性が男性）に対する評価



パートナー（男性が女性）に対する評価



パートナーを評価した際の主な減点理由

- 家事は主婦の役割と思っている
- 感謝していない、表現しない
- 頼んだこと以外しない
- 仕事が忙しい、家事は女
- もう少し積極的に
- 互いに感謝の気持ちが伝わっていない
- 率先してない、仕方なく
- 家にいる時間が少ない

未来のパートナーに対して望むこと

| | |
|---------------------------------|---|
| ①家庭内の役割より仕事を中心にしてほしい | 1 |
| ②性別に関係なく、家庭内の業務に携わってほしい | 9 |
| ③役割分担を決め、互いの時間を尊重したい | 9 |
| ④男性は仕事、女性は家事といった古くからの文化を理想としている | 2 |
| ⑤その他 | 3 |

あなたが理想とする社会

| | |
|---------------------|-----|
| ①女性がもっと社会進出した社会 | 65 |
| ②男性が家事や育児、介護に積極的な社会 | 106 |
| ③相互に認め合える社会 | 154 |
| ④誰もが輝くことができる社会 | 105 |
| ⑤その他 | 4 |



【その他】

- 安心して子育てできる社会
- 地域で助け合える社会
- 輝きはなくても満ち足りている社会
- 違いを認め尊重しあう社会

男女共同参画(子育て)に関するアンケート結果

・子育て世代の現状や社会に求めていることはなにかを知るために、市内企業の従業員や保育園に子どもを預けている保護者を対象にアンケート調査を実施しました。

回答数
561件

性別

| 男性 | 女性 |
|-----|-----|
| 128 | 433 |

年齢

| 20代 | 30代 | 40代 | 50代 |
|-----|-----|-----|-----|
| 76 | 356 | 124 | 5 |

職種

| 自営業 | 公務員 | 会社員 | パート・アルバイト | その他 |
|-----|-----|-----|-----------|-----|
| 31 | 32 | 263 | 218 | 17 |

家族構成

| 親・配偶者・本人・子ども | 親・本人・子ども | 配偶者・本人・子ども | 本人・子ども |
|--------------|----------|------------|--------|
| 111 | 94 | 343 | 13 |

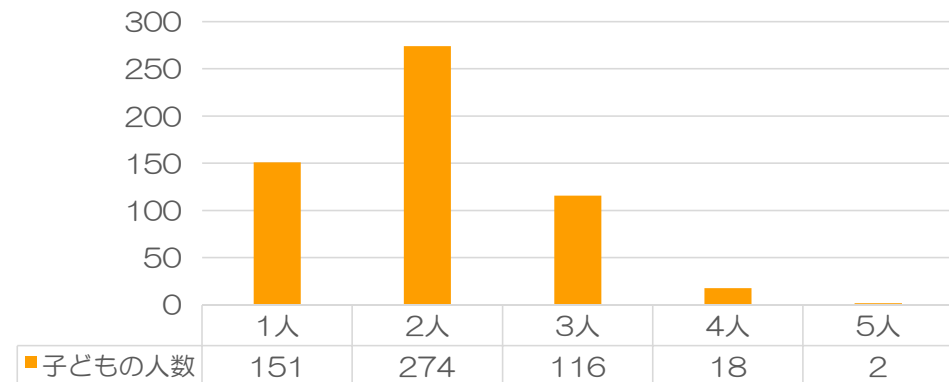
応援者の人数

| 0人 | 1人 | 2人 | 3人 | 4人 | 5人以上 |
|----|-----|-----|----|----|------|
| 62 | 155 | 166 | 84 | 51 | 21 |

子どもの人数

| 1人 | 2人 | 3人 | 4人 | 5人 |
|-------|-------|-------|------|------|
| 151 | 275 | 116 | 18 | 2 |
| 26.9% | 48.9% | 20.6% | 3.2% | 0.4% |

子どもの人数



仕事

今の仕事について満足していますか？ 回答数 543【男性125 女性418】

| | 満足 | 不満足 |
|----|--------------|--------------|
| 全体 | 417 | 126 |
| 男性 | 104 81.3% | 21 16.4% |
| 女性 | 313 72.3% | 105 24.2% |

満足の理由

- 職場環境がいい
- 社会に貢献できる
- やりがいがある
- 収入に満足している
- 急な休みなど柔軟に対応してくれる
- 福利厚生がしっかりしている
- 時間に融通が利く
- やりたい仕事である

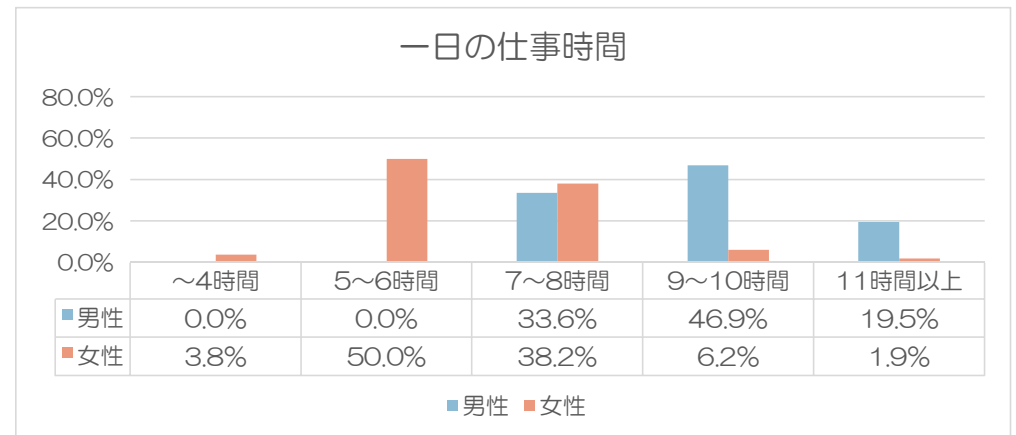
不満足の理由

- 休日以外での家族との時間がとれない
- 職場環境が悪い
- 休暇が取りづらい
- パートなので給料が少ない
- やりたい仕事ではない
- 土曜日の仕事が大変
- 勤務時間を増やしたい
- 仕事が時間内に終わらなければ家に持ち帰ってしなければならない

一日の仕事時間はどれくらいですか？

回答数 550【男性128 女性422】

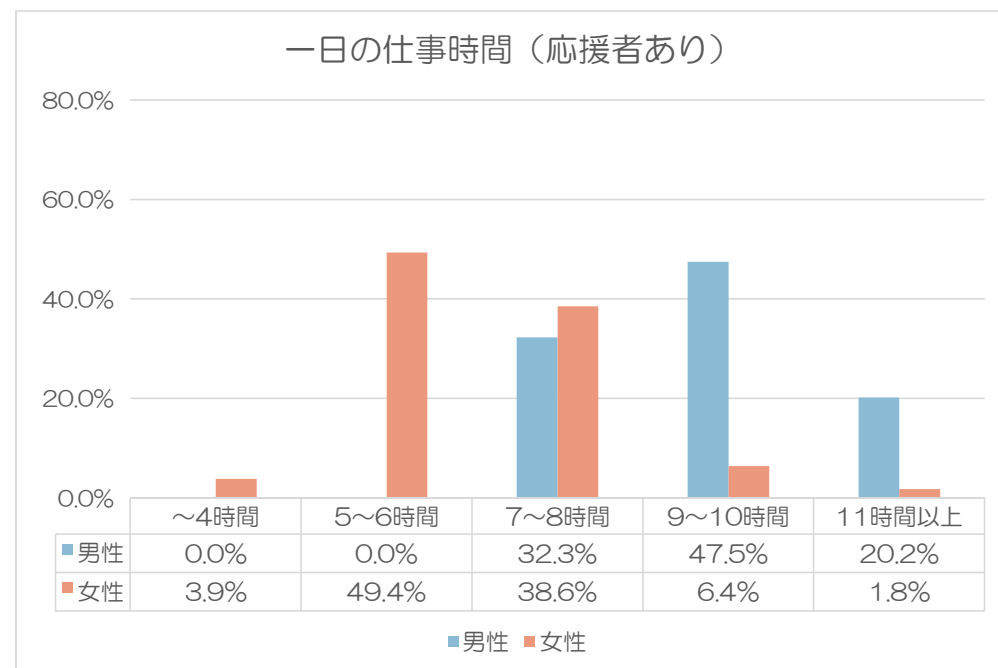
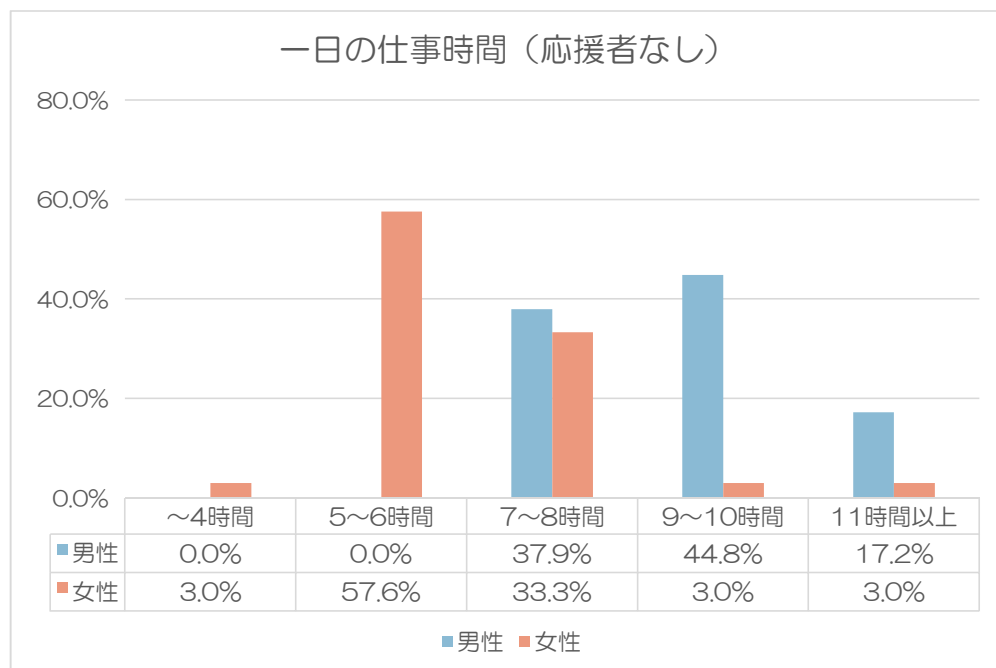
| | ~4時間 | 5~6時間 | 7~8時間 | 9~10時間 | 11時間以上 |
|----|------|-------|-------|--------|--------|
| 全体 | 16 | 211 | 204 | 86 | 33 |
| 男性 | 0 | 0 | 43 | 60 | 25 |
| 女性 | 16 | 211 | 161 | 26 | 7 |



一日の仕事時間はどれくらいですか？ 回答数 550【男性128 女性422】

| | 応援者なし | 応援者あり | 合計 |
|----|-------|-------|-----|
| 男性 | 29 | 99 | 128 |
| 女性 | 33 | 389 | 422 |

| | 応援者 | ～4時間 | 5～6時間 | 7～8時間 | 9～10時間 | 11時間以上 |
|----|-----|------|-------|-------|--------|--------|
| 男性 | なし | 0 | 0 | 11 | 13 | 5 |
| | あり | 0 | 0 | 32 | 47 | 20 |
| 女性 | なし | 1 | 19 | 11 | 1 | 1 |
| | あり | 15 | 192 | 150 | 25 | 7 |



家事

【仕事の日】

一日の家事時間はどれくらいですか？

回答数 544 【男性127 女性416】

| | 0～1時間 | 2～3時間 | 4～5時間 | 6～7時間 | 8～9時間 | 10時間以上 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 全体 | 142 | 199 | 133 | 54 | 8 | 8 |
| 男性 | 103 | 23 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 女性 | 39 | 176 | 131 | 54 | 8 | 8 |

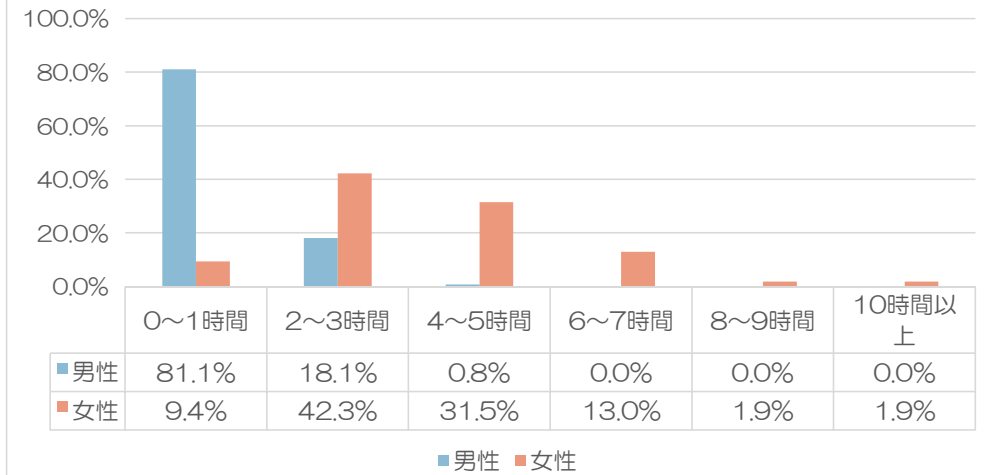
家事時間について満足していますか？

回答数 532 【男性124 女性408】

| | 満足 | 不満足 |
|----|-------|-------|
| 全体 | 313 | 219 |
| 男性 | 88 | 36 |
| | 71.0% | 29.0% |
| 女性 | 225 | 183 |
| | 55.1% | 44.9% |

| | 応援者 | 満足 | 不満足 |
|----|-----|-----|-----|
| 男性 | なし | 19 | 9 |
| | あり | 69 | 27 |
| 女性 | なし | 8 | 24 |
| | あり | 217 | 159 |

一日の家事時間



満足の理由

- 家族が手伝ってくれる
- 家事をやらなくてもやってもらえてるから

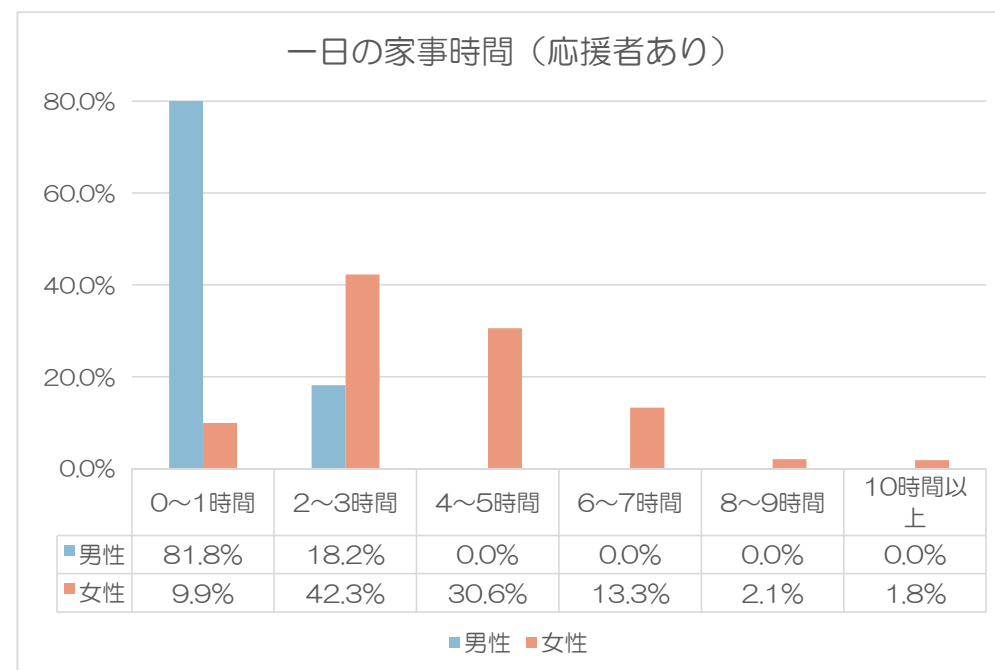
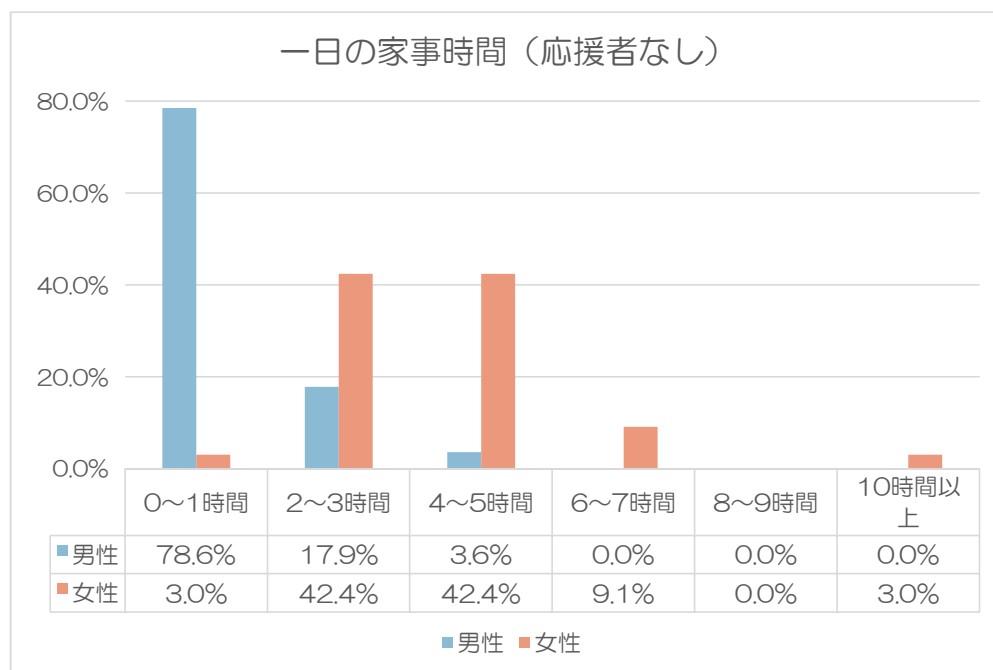
不満足の理由

- 家事をしながらの育児なので大変
- 負担が多い
- 最低限の事しかできない
- 手伝える時間がない
- 時間が足りない

一日の家事時間はどれくらいですか？ 回答数544【男性127 女性416】

| | 応援者なし | 応援者あり | 合計 |
|----|-------|-------|-----|
| 男性 | 28 | 99 | 127 |
| 女性 | 33 | 383 | 416 |

| | 応援者 | 0~1時間 | 2~3時間 | 4~5時間 | 6~7時間 | 8~9時間 | 10時間以上 |
|----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 男性 | なし | 22 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | あり | 81 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 女性 | なし | 1 | 14 | 14 | 3 | 0 | 1 |
| | あり | 38 | 162 | 117 | 51 | 8 | 7 |



育児

【仕事の日】

一日の育児時間はどれくらいですか？

回答数 536 【男性126 女性410】

| | 0~1時間 | 2~3時間 | 4~5時間 | 6~7時間 | 8~9時間 | 10時間以上 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 全体 | 90 | 167 | 146 | 105 | 18 | 10 |
| 男性 | 54 | 61 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| 女性 | 36 | 106 | 135 | 105 | 18 | 10 |

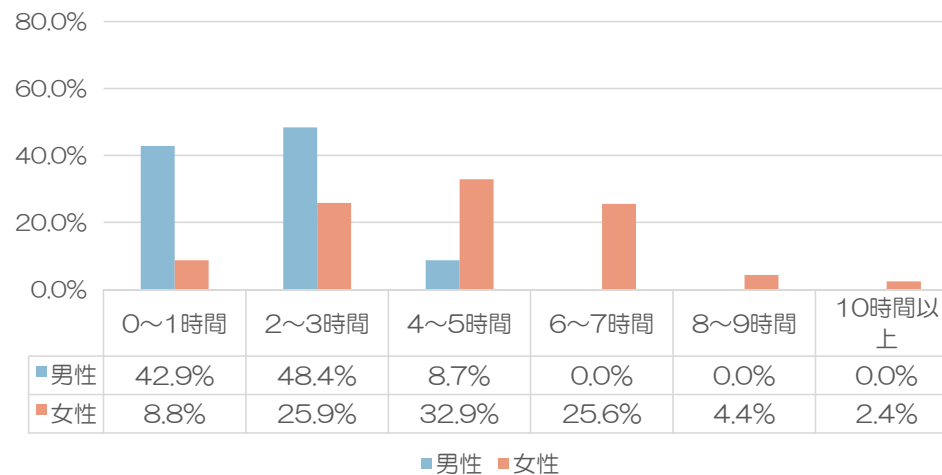
育児時間について満足していますか？

回答数 523 【男性124 女性399】

| | 満足 | 不満足 |
|----|-------|-------|
| 全体 | 296 | 227 |
| 男性 | 71 | 53 |
| | 57.3% | 42.7% |
| 女性 | 225 | 174 |
| | 56.4% | 43.6% |

| | 応援者 | 満足 | 不満足 |
|----|-----|-----|-----|
| 男性 | なし | 17 | 11 |
| | あり | 54 | 42 |
| 女性 | なし | 14 | 16 |
| | あり | 211 | 158 |

一日の育児時間



満足の理由

- ・忙しいけど楽しく幸せだから
- ・両親が手伝ってくれる
- ・保育園に預けているので仕事ができる

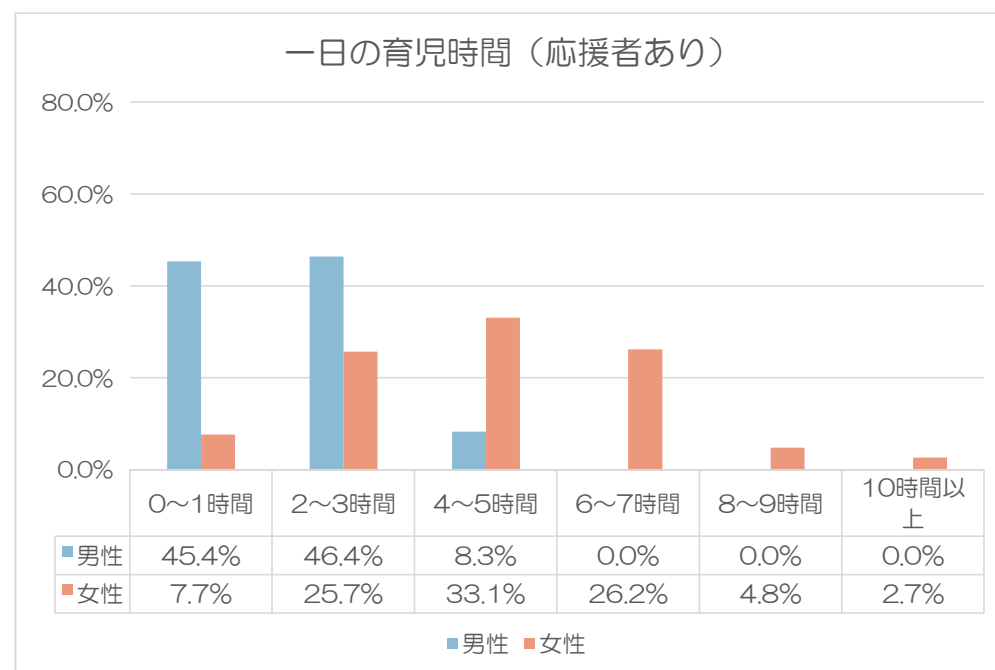
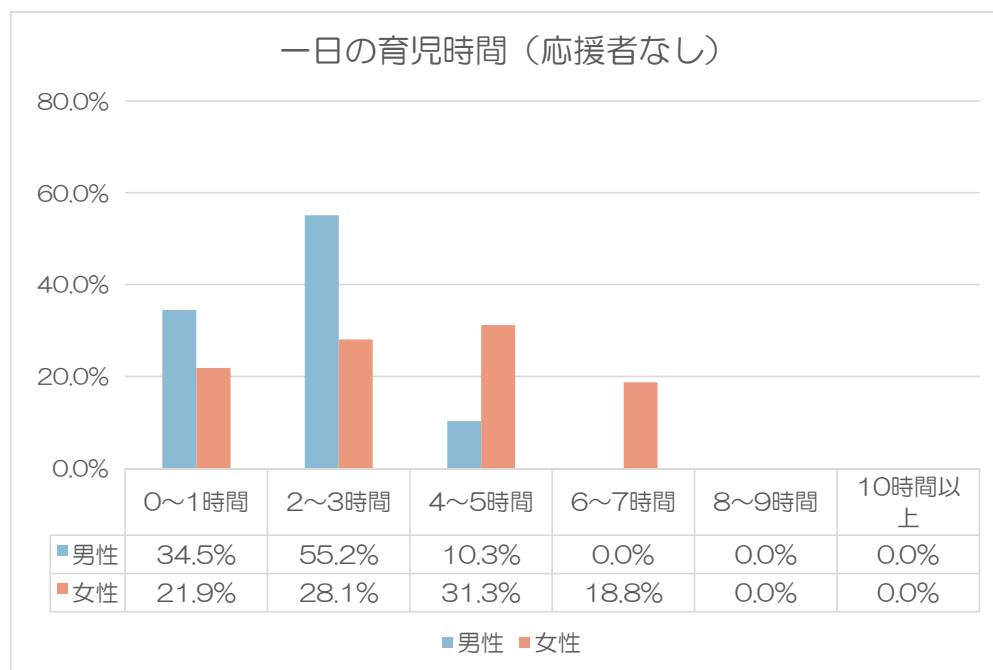
不満足の理由

- ・遊んであげる時間がない
- ・家事もしたりすると時間がない
- ・時間と体力がついていかない
- ・もっと子どもと一緒にいたい
- ・ワンオペ育児なのでかまっていられない

一日の育児時間はどれくらいですか？ 回答数 536 【男性126 女性410】

| | 応援者なし | 応援者あり | 合計 |
|----|-------|-------|-----|
| 男性 | 29 | 97 | 126 |
| 女性 | 32 | 378 | 410 |

| | 応援者 | 0～1時間 | 2～3時間 | 4～5時間 | 6～7時間 | 8～9時間 | 10時間以上 |
|----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 男性 | なし | 10 | 16 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| | あり | 44 | 45 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 女性 | なし | 7 | 9 | 10 | 6 | 0 | 0 |
| | あり | 29 | 97 | 125 | 99 | 18 | 10 |



あなたが理想とする社会について、どのようなことを望みますか？

| | |
|---------------------|-----|
| ①女性がもっと社会進出した社会 | 129 |
| ②男性が家事や育児、介護に積極的な社会 | 280 |
| ③相互に認め合える社会 | 242 |
| ④誰もが輝くことができる社会 | 177 |
| ⑤その他 | 52 |

【その他】

- 父子家庭にも理解がある社会
- 男性が育休を取りやすくなる社会
- 女性を大切にする社会
- 真面目に頑張っている人が損をしない社会
- 夫の仕事だけで生活できる社会
- 男女差別をなくす社会
- もっとみんなが働く社会
- 育児しながらも働きやすい社会
- 幸福度が高い社会
- 福利厚生が充実した社会
- 子どもの教育にお金がかからない社会
- わが子を3歳まで自分で育てる社会
- 残業ゼロ社会